

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază brute pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Prundu Bârgăului ,serviciile publice și activitățile subordonate Consiliului local Prundu Bârgăului începând cu data de 01.01.2023

Subsemnatul Crișan Doru Toader , primar al comunei Prundu Bârgăului, județul Bistrița-Năsăud;

Având în vedere:

- HCL nr 5 /2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Prundu Bârgăului ,serviciile publice și activitățile subordonate Consiliului local Prundu Bârgăului, modificată și completată prin HCL nr. 10 /2019 și nr.14/2022;

-adresa Ministerului Muncii și Solidarității Sociale nr. 26962RG/2583DPS/15.12.2022CĂTRE Președintele Asociației Comunelor din România ;

-adresa FNSA nr. 76/2022 privind clarificări la salarizarea personalului bugetar din administrația publică locală începând cu 01.01.2023;

-prevederile Hotărârii nr. ____/2023 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al comunei Prundu Bârgăului pe anul 2023 ,

- prevederile Hotărârii Consiliului Local Prundu Bârgăului nr. 58 / 25.08.2022 privind aprobarea reorganizării activității Primăriei Comunei Prundu Bârgăului cu aprobarea Organigramei și Statului de funcții pentru demnitarii publici , funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Prundu Bârgăului ;

-referatul de aprobare nr. /_____.2023 întocmit de către Primarul comunei Prundu Bârgăului;

- raportul comun al secretarului general și al sefului serviciului financiar-contabil înregistrat sub nr. ____ din _____.2023 privind modificarea anexei la HCL 5/2019 privind stabilirea salariilor de bază a funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Prundu Bârgăului , cu modificările și completările ulterioare .

-procesul verbal încheiat în urma consultării cu reprezentanții salariaților ,înregistrat sub nr. ____/_____.2023;

-prevederile art.3 alin (10 și alin (4) ,art.6 lit h) ,art.10 art .11 , art.12 alin (1) , art.25 și art.38 alin (2) lit.b din Legea -cadru nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare .

-prevederile HG nr. 1447 /2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;

-prevederile OUG nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

- prevederile Legii nr. 368 /2022 –Legea bugetului de stat pe anul 2023, publicată în Monitorul Oficial nr . 1214 / 19.12.2022;

-prevederile art.40 alin. (1) lit. „a” și „b”și art. 164 alin (1) din Legea nr.53/2003- codul muncii;

-prevederile Legii nr.155/2010 legea politiei locale ,cu modificările și completările ulterioare ;

-prevederile OUG 162/2008 privind transferul ansablului de atribuții și competențe exercitate de MSP către autoritățile administrației publice locale

-avizul nr. ____ / 2023 al Comisiei pentru agricultură ,activitati economico-financiare ;

În temeiul prevederilor art. 129 alin (2) lit a) și art 139 alin (3) lit.a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 – Începând cu data de **01.01.2023** se stabilesc salariile de bază brute pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Prundu Bârgăului ,serviciile publice și activitățile subordonate Consiliului local Prundu Bârgăului, **conform anexei** ,care face parte integrantă din prezenta hotărâre .

Art. 2 (1) În perioada 1 ianuarie 2022 - 31 decembrie 2026, se acordă ,anual ,vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat .

(2) În anul 2023 valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022.

Art. 3 Pe baza prevederilor prezentei Hotărâri se vor emite dispozițiile nominale pentru reîncadrarea personalului din aparatul de specialitate al primarului comunei Prundu Bârgăului, serviciile publice și activitățile subordonate Consiliului local Prundu Bârgăului .

Art. 4 (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din Primăria comunei Prundu Bârgăului și din serviciile publice din subordinea Consiliului local Prundu Bârgăului se asigură de ordonatorul de credite, în condițiile legii.

(2).-Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri, astfel încât, împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor ce revin instituției, potrivit legii.

(3) În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022 .

Art. 5 Cu data adoptării prezentei hotărâri se abrogă orice dispozitii contrare. .

Art. 6 Prezenta hotărâre a fost adoptată cu ____ voturi”pentru” ____ ”impotriva” ____ ”abțineri” din ____ consilieri prezenti si cei 15 care compun Consiliul Local al comunei Prundu Bârgăului

Art. 7 Secretarul general al comunei ,va comunica prezenta hotărâre :

- Primarului comunei Prundu Bârgăului ;
- Instituția Prefectului-județul Bistrița-Năsăud;
- Doamna Moroșan Elena-Delia-șef serviciu financiar-contabil ,impozite și taxe locale din cadrul aparatului de specialitate al primarului.

**PROIECT DE HOTĂRÂRE INITIAT DE CĂTRE PRIMAR
CRIȘAN DORU-TOADER**

AVIZ DE LEGALITATE

Secretar general

Pintilie Angela

Nr. ____

Din ____ .2023

Vizat pentru control financiar preventiv

MOROȘAN ELENA -DELIA

ROMÂNIA
JUDEȚUL BISTRIȚA – NĂSĂUD
CONSILIUL LOCAL PRUNDU BÂRGĂULUI
NR. 246 din 16.01.2023

RAPORT

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Prundu Bârgăului ,serviciile publice și activitățile subordonate Consiliului local Prundu Bârgăului

Subsemnatele Pintilie Angela , secretar general al comunei Prundu Bârgăului , județul Bistrița – Năsăud și Moroșan Elena Delia –șef serviciu financiar contabil ,având în vedere :

- prevederile art 10 și art.11 din Legea 153/2017 legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , care prevede că „pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale *"Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*„,

- procesul verbal încheiat în urma consultării cu reprezentanții salariaților ;

-adresa Ministerului Muncii și Solidarității Sociale nr. 26962RG/2583DPS/15.12.2022CĂTRE Președintele Asociației Comunelor din România prin care se arată că salariile de bază se stabilesc prin hotărârea consiliului local ,la propunerea ordonatorului de credite cu respectarea încadrării în sumele aprobate în buget cu această destinație și a prevederilor art .25 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ,salarii cuprinse între următoarele limite:

- minim -salariu minim pe economie(HG1447/2022) – 3.000 lei

-maxim –indemnizația viceprimarului ,exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin(2) din Legea 153/2017

- adresa FNSA nr. 76/2022 privind clarificări la salarizarea personalului bugetar din administrația publică locală, prin care se arată că salariile din administrația publică locală nu intră sub incidența prevederilor art.38 din OUG 130/2021 și că ordonatorii de credite răspund în condițiile legii de stabilirea și acordarea drepturilor de natură salarială legale ale personalului ;

- creșterea succesivă a salariilor minime pe economie în perioada 2019-2023 și faptul că în anexa la HCL nr .14/2022 există funcții care au stabilit salariu de bază sub 3000 (f.contractuale),

-încadrarea în cheltuielile de personal din bugetul pe anul 2023 ,a sumelor necesare acoperirii diferentelor rezultate în urma majorărilor salariale ,conform hotărârii privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al comunei Prundu Bârgăului pe anul 2023 și a procesului verbal încheiat în urma consultării cu reprezentanții salariaților .

-nomenclatorul funcțiilor administrației publice locale,precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap.I lit.A pct. III și cap.II lit A pct.IV ;

- prevederile art.10 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice ,cu modificările și completările ulterioare ,prin care sunt stabilite tranșele de vechime în muncă și cotele corespunzătoare acestora;

- prevederile art.19 din Legea cadru nr. 153/2017 care arată că „,salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate,, și „, salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.,,

-prevederile art.14 alin (4) din Legea nr.155/2010 care prevă că :„încadrarea în clase și pe grade profesionale a funcției publice specifice de polițist local se face conform prevederilor

referitoare la funcțiile publice generale din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare,,

În vederea susținerii creșterii veniturilor și modernizarea sistemului de salarizare în sectorul public ,respectiv administrația publică la nivelul comunei Prundu Bârgăului,s-a propus creșterea salariilor raportat la salariul minim pe economie , de exemplu :

- salariu brut în anul 2022 a referentului superior gr.5 –functionar public a fost de 5440 lei
- salariu brut propus pt. anul 2023 a referentului superior gr.5 –functionar public este de 5.983 lei –o creștere de 10 % față de nivelul anului 2022 .

PROPUN :

stabilirea salariilor de bază brute pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Prundu Bârgăului , conform tabelului cuprinzând salariile de baza anexat , vizat de control financiar preventiv .

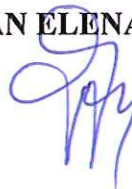
SECRETAR GENERAL

PINTILIE ANGELA



ȘEF SERVICIU FINANCIAR-CONTABIL

MOROȘAN ELENA-DELIA



ROMANIA
JUDETUL BISTRITA NASAUD
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI
PRUNDU BÂRGĂULUI
NR. 255 DATA: 16 01 2023

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Prundu Bârgăului ,serviciile publice și activitățile subordonate Consiliului local Prundu Bârgăului

Subsemnatul Crisan Doru Toader, Primar al comunei Prundu-Bargaului, judetul Bistrita-Nasaud;

Având în vedere:

- HCL nr 5 /2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Prundu Bârgăului ,serviciile publice și activitățile subordonate Consiliului local Prundu Bârgăului, modificată și completată prin HCL nr. 10 /2019 și 14/2022 și creșterea salariului minim în anul 2023 la suma de 3.000 lei ;

- gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite astfel încât să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal ,iar nivelul veniturilor salariale să nu depășească indemnizația lunară a viceprimarului comunei Prundu Bârgăului iar nivelul minim sa fie salariul minim pe economie ,respectiv minim 3000 lei stabilit conform HG 1447/2022 ;

- principiile de bază ale sistemului de salarizare

- proces verbal întocmit cu ocazia analizării și modificării salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Prundu Bârgăului ,serviciile publice și activitățile subordonate Consiliului local Prundu Bârgăului începând cu data de 01.01.2023 și-procesul verbal încheiat în urma consultării cu reprezentanții salariaților ;

- referatul secretarului comunei prin care se propune reîncadrarea funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Prundu Bârgăului în conformitate cu prevederile Legii nr. 153 /2017 privind salarizare personalului platit din fonduri publice începând cu 01.01.2023 .

- faptul că în luna februarie 2022 a fost stabilit (prin HCL nr. 14/2022) pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei Prundu Bârgăului un nivel de salarizare inferior tuturor celor 4 comune de pe Valea Bârgăului ,iar prin creșterea propusă se dorește ajungerea la nivelul de salarizare al acestora prin aplicare unui procent de creștere de aproximativ 10% la salariile anterioare(cuantum stabilit și pentru administrația centrală prin OG 168/2022).

propun aprobarea Proiectului de hotărâre privind modificarea stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Prundu Bârgăului ,serviciile publice și activitățile subordonate Consiliului local Prundu Bârgăului, în forma inițiată în anexa la proiectul de hotărâre .

**PRIMAR,
CRISAN DORU TOADER**



I. SALARII DE BAZĂ FUNCȚIONARI PUBLICI

a) Funcții publice de conducere *

Nr. crt	Funcția	Grad	Studii	Salar bază
1.	Secretar general al u.a.t	II	S	7.970
2.	Șef serviciu	II	S	7.240

*Salarile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

b) Funcții publice de execuție

SALARIU DE BAZĂ BRUT +GRADAȚIE VECHIME									
Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	0	1	2	3	4	5
				Salar de baza -lei-	Salar de baza -lei-	Salar de baza -lei-	Salar de baza -lei-	Salar de baza -lei-	Salar de baza -lei-
1	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice ,expert, inspector, polițist local	grad superior	S	-	-	6.350	6.668	6.835	7.006
		grad principal	S	-	5.830	6122	6.428	6.589	6.754
		grad asistent	S	5.256	5.650	5.933	6.230	6.386	6.546
		grad debutant	S	4.004	4.304	4.519	4.745	4.864	4.986
2.	Referent de specialitate, polițist local	grad superior	SSD	-	-	5.682	5.966	6.115	6.268
		grad principal	SSD	-	5.288	5.552	5.830	5.976	6.125
		grad asistent	SSD	4.805	5.165	5.423	5.694	5.836	5.982
		grad debutant	SSD	4.576	4.919	5.165	5.423	5.559	5.698
3	Referent, polițist local	grad superior	M	-	-	5.424	5.695	5.837	5.983
		grad principal	M	-	4.994	5.244	5.506	5.644	5.785
		grad asistent	M	4.004	4.304	4.519	4.745	4.864	4.986
		grad debutant	M	3.890	4.182	4.391	4.611	4.726	4.844

II.SALARII DE BAZĂ PERSONAL CONTRACTUAL

a) Funcții publice de conducere *

Nr. crt	Funcția	Studii	Salar bază/gradație vechime
1.	Administrator comună	S	7.970
2.	Director, inspector șef , șef sector ,șef compartiment	S	7.200

**Salarile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim*

b)Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad	Nivelul studiilor	Salar bază brut +gradație vechime					
				0	1	2	3	4	5
				Salar de baza -lei-	Salar de baza -lei-	Salar de baza -lei-	Salar de baza -lei-	Salar de baza -lei-	Salar de baza -lei-
1	Consilier, expert, inspector de specialitate revizor contabil,arhitect ,referent de specialitate ,inspector casier,bibliotecar ;	grad I A	S	-	-	5.347	5.614	5.754	5.899
		grad I	S	-	4.304	4.519	4.745	4.864	4.986
		grad II	S	3.890	4.182	4.391	4.611	4.726	4.844
		debutant	S	3.650	3.924	4.120	4.326	4.434	4.545
		grad IA	S	-	-	6.350	6.668	6.835	7.006
2	Consilier juridic;	grad I	S	-	5.830	6122	6.428	6.589	6.754
		grad II	S	5.256	5.650	5.933	6.230	6.386	6.546
		debutant	S	4.004	4.304	4.519	4.745	4.864	4.986
	Tehnician-economist, secretar superior ,interpret relații, interpret profesional, conducător arhitect,inspector , referent ,subinginer , arhivist	grad IA	SSD	-	-	5.870	6.164	6.318	6.476
		grad I	SSD	-	5.130	5.387	5.656	5.797	5.942
		grad II	SSD	4.680	5.031	5.283	5.547	5.686	5.828
3	debutant	SSD	3.500	3.763	3951	4.149	4.253	4.359	

		Salariu bază brut +gradație vecheime					Salariu bază brut +gradație vecheime										
		0		1		2		3		4		5					
		Salariu de baza -lei-		Salariu de baza -lei-		Salariu de baza -lei-		Salariu de baza -lei-		Salariu de baza -lei-		Salariu de baza -lei-					
4.	Referent , inspector , arhivar , referent casier	grad IA		M		4.805		5.165		5.423		5.694		5.836		5.982	
		grad I		M		4.576		4.919		5.165		5.423		5.559		5.698	
		grad II		M		3.640		3.913		4.109		4.314		4.422		4.533	
5	Casier magaziner	debutant		M		3.536		3.801		3.991		4.191		4.296		4.403	
	Casier magaziner	debutant		M; G		4.680		5.031		5.283		5.547		5.686		5.828	
6.	Portar, paznic, pompier, Guard/ingrijitor			M; G		3.800		4.085		4.289		4.503		4.616		4.731	
	Șofer / buldoexcavatorist	I		M; G		4.004		4.304		4.519		4.745		4.864		4.986	
8	Muncitor calificat/mecanic	II		M; G		3.500		3.763		3.951		4.149		4.253		4.359	
		I		M; G		4.004		4.304		4.519		4.745		4.864		4.986	
		II		M; G		3.500		3.763		3.951		4.149		4.253		4.359	
		III		M; G		3.400		3.655		3.838		4.030		4.131		4.234	
9	Muncitor necalificat	IV		M; G		3.300		3.548		3.725		3.911		4.009		4.109	
		I		M; G		3.200		3.440		3.612		3.793		3.888		3.985	
		II		M; G		3.100		3.333		3.500		3.675		3.767		3.861	

*Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor , se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei- consilier personal primar.

c) Funcții utilizate în cadrul serviciilor voluntare pentru situații de urgență din subordinea consiliului local

Nr. crt.	Funcția	Nivelul I studii or	Salariu bază/gradație					
			0	1	2	3	4	5
			Salariu de baza -lei-	Salariu de baza -lei-	Salariu de baza -lei-	Salariu de baza -lei-	Salariu de baza -lei-	Salariu de baza -lei-
1	Șef serviciu voluntar pentru situații de urgență	S	4.805	5.165	5.423	5.694	5.836	5.982
		M	4.576	4.919	5.165	5.423	5.559	5.698